

VÅRT ERBJUDANDE

LÖNESTATISTIK

Kunskap om lönenivåer ger en god utgångspunkt för att förhandla. Hos oss får du tillgång till vassa argument inför din löneförhandling och Sveriges bästa lönestatistik.

PERSONLIG RÅDGIVNING

Vi kan avtal, arbetsmiljö, utbildning, anställningsvillkor, arbetsrätt och sjukvårdsjuridik. Läkarförbundets medlemsrådgivning ger dig kvalificerade råd som rör din anställning.

INKOMSTFÖRSÄKRING

Är du medlem i både Läkarförbundet och Akademikernas a-kassa har du tillgång till en inkomstförsäkring som ger dig upp till 80 procent av din lön före skatt om du blir av med jobbet.

MEDLEMSFÖRMÅNER

Som medlem får du tillgång till en rad förmåner som exempelvis Läkartidningen, fördelaktiga lånevillkor och möjlighet att hyra våra populära fritidsbostäder.



GÅ MED I SVERIGES LÄKARFÖRBUND



**Vi jobbar för trygga arbetsvillkor, bra lön
och goda utvecklingsmöjligheter
för alla läkare under hela karriären.
Scanna koden och bli medlem idag.**

För alla läkare under hela karriären



**Sveriges
läkarförbund**

Den medicinska professionens organisation

Hur sätts min lön?

Din lön sätts i samband med att du förhandlar inför ett nytt jobb samt i den årliga löneöversynen.

Om du är tillsvidareanställd på en arbetsplats med kollektivavtal är du garanterad att få en lönerevision varje år. För läkare i kommun och region förhandlar Läkarförbundet fram kollektivavtal som ofta innehåller en årlig procentuell löneökning i linje med "märket". Märket är den löneökning industrins fack och arbetsgivare förhandlar fram och som blir normerande för resten av arbetsmarknaden. Märket infördes på 90-talet efter en period av procentuellt höga löneökningar, men som i praktiken inte gav mer pengar i plånboken eftersom löneökningarna drev på inflationen.

Det är viktigt att känna till att löneökningarna gäller på kollektiv nivå, och ingen individ är garanterad en viss ökning, en del läkare får mer än märket och en del mindre. När det centrala avtalet är klart, tar Läkarförbundets lokalföreningar vid och förhandlar lokala kollektivavtal med respektive region och kommun. Lokala avtal kan innebära högre löneökningar och bättre villkor än det centrala avtalet.

Störst chans att få upp din lön har du oftast vid en nyanställning eller när du tar ett nytt steg i karriären. Här är tre saker att tänka på:

- Var överens om alla anställningsvillkor inklusive lön innan du tackar ja till ett jobb.
- Förhandla inte bort rätten till övertidsersättning innan du vet hur mycket övertidsarbete som krävs.
- Var väl förberedd inför en förhandling och ta gärna hjälp av Läkarförbundet. Det är svårt att korrigera en låg lön senare.

BÄTTRE VILLKOR OCH TRYGGHET MED KOLLEKTIVAVTAL

Anställda med kollektivavtal har tryggare anställningar och bättre villkor än de som är anställda på arbetsplatser utan kollektivavtal. Ett kollektivavtal ger anställda mer semester, garanterad tjänstepension, bättre ersättning i samband med föräldraledighet och försäkringsskydd. I utbyte får arbetsgivaren anställda som går till jobbet när de ska och inte strejkar så länge kollektivavtalet gäller. Detta kallas för fredsplikt och är inskrivet i kollektivavtalet. Fack och arbetsgivare förhandlar fram nya kollektivavtal regelbundet, med minst ett års mellanrum.

Mycket i kollektivavtal handlar om trygghet. Som läkare i Sverige ska du känna dig trygg ekonomiskt. Läkare ska ha bra betalt för sin långa utbildning och sitt stora ansvar men du ska också känna dig trygg att du får ersättning om du av olika anledningar inte kan jobba.

Vid förhandlingsbordet räknas varje medlem. Tillsammans har vi kraften att driva svensk hälso- och sjukvård framåt och stärka dina villkor som läkare.

I kollektivavtalet för läkare i kommun och region har Läkarförbundet förhandlat fram:

- ✓ Bra pension.
- ✓ Bra ersättning under föräldraledighet.
- ✓ Bra försäkringar om du blir sjukskrivnen, skadar dig på jobbet, blir arbetslös eller i värsta fall ersättning till din familj om du dör.
- ✓ Bra kompensation för jour och beredskap (det här är något vi kommer att fortsätta förhandla för att få upp ännu mer).
- ✓ AT-läkare har rätt till sjukpenning från arbetsgivaren om man blir sjuk även efter ens anställning har upphört.
- ✓ AT-läkare som får barn under sin AT får förlängd anställning.

